

## LEANFULNESS METODOLOJİSİ PROJE VE ATÖLYELERİ

Kurumların yalın dönüşüm ve dijital dönüşüm yolculukları kolay başlamadığı gibi kolay devam etmiyor. İstatistiklere göre ise % 70'i başarısız sonuçlanıyor. Kritik olan, dönüşümün gerekliliğini bilmekten öte bunun nasıl kolaylaşacağını araştırmaktır. Dağınık bir zihin yapısından düzenli bir çalışma ortamı çıkaramayız. Problem oluşturan zihin yapısından problem çözmesini bekleyemeyiz. Yalın Üretimin ilkelerini zihinsel olarak tasarlayan bilinçli farkındalık ve şefkat temalı yaklaşımlar, yalın dönüşüm yolculuğunu kolaylaştıran, insanın dönüşüme olan direncini yumuşatan ve dikkati sürekli akışa yönlendiren bir alan sunmaktadır.

### FATİH MEHMET TURCAN Kurumsal Performans Tasarımcısı

(Operasyonel Mükemmellik Projeleri  
Kurumsal Farkındalık Atölyeleri)

İletişim: 0 551 707 95 76

Adres: Konevi Mh. Aladağlı Hoca Sk. 2A/1  
Meram/KONYA

Instagram



LinkedIn



Whatsapp



### KARAR VERİCİNİN PROFİLİ VE İÇ SESİ



"Görünmeyen Kaçak Nerede?"

Milyon dolarlık yatırıma rağmen tam kapasiteye ulaşılmından ve küz anındaki mikro-yönetim ihtiyacından yorulmuştur.

"Romantizme Bütçem Yok"

İnsan odaklılığı bir "terapi" olarak değil, ödemesi gereken maaşlar ve faturalar düzleminde değerlendirir.

**Hedef Profil:**  
Sonuç Odaklı Lider

Zamanı kısıtlı, mazeret sevmeyen, maliyet hassasiyeti yüksek ve somut veri isteyen yönetici tipi.

### KAZANIM ODAKLI İLETİŞİM STRATEJİSİ



Terapi Değil

VS.



Maliyet Azaltma

"Huzur" veya "farkındalık" kelimeleri yerine; "risk yönetimi", "kapasite" ve "kârlılık" kavramlarını kullanın.



**En Büyük Arzu:**  
Bedava Verimlilik

Ekstra makine yatırıma yapmadan, mevcut hataları azaltarak kapasiteyi ve somut ROI (Geri Dönüş) oranını artırmak.



**Otonom Sisteme Geçiş**

Liderin tatildeken bile fabrikanın aynı verimle çalışmasını sağlayacak, kişilere değil kurullara dayalı sistem.

Acı Noktası (Korku)

Kazanç Arzusu (Hedef)



Görünmez Kayıplar ve Hatalar



Kilit Personele Bağımlılık



Boşa Harcanan Danışmanlık Bütçesi



Kontrol, Öngörü ve Sürpriz Sistem



Kişilerden Bağımsız Otonom Yapı



Rakamlarla Kanıtlanabilir Başarı (ROI)

## Toyota Üretim Sistemi: Hitozukuri ve Monozukuri'nin Sinerjisi

Toyota Üretim Sistemi, sadece teknik bir süreç değil; Hitozukuri (insan yetiştirme) ve Monozukuri (mükemmel ürün yapma) felsefelerinin bütünleştiği bir yaşam biçimidir. Bu sistemde, yüksek kaliteli ürünlerin ancak iyi eğitilmiş ve değer verilen insanlar tarafından üretilebileceği savunulur.

**Üstün Üretim Sanatı**  
Nesneleri mükemmellik, beceri, ruh ve gururla üretme sanatını temsil eder.



**Değer Odaklı Verimlilik**

İsrafı (Muda) eyleyerek güvenlik, kalite ve çevre standartlarını en üst düzeye çıkarmayı hedefler.



**Kar Sürecin Sonucudur**

Kâr ana hedef değildir; etkili ve verimli bir sürecin doğal bir sonucudur.



**Monozukuri - Üretim Sanatı ve Mükemmellik**

**Hitozukuri - İnsanı Geliştirme ve Değer**

**Topluma Değer Katan Bireyler**

Şirketin en önemli varlığı olan çalışanları, topluma faydalı bireyler olacak şekilde eğitme sürecidir.

**"Şefkat Yoksa TÛS de Yoktur"**

Fujio Cho'ye göre, insanlara duyulan şefkat ve sevgi sistemin temel itici gücüdür.



**Zorluklarla Gelişen Yaratıcılık**

Mücadele ve zorluklar, çalışanların yenilikçi zihnini uyandırarak sınırsız potansiyellerini açığa çıkarır.



Batı (Bilimsel Yaklaşım)		Doğu (TÛS / Kufu Yaklaşımı)	
	<b>Odak Noktası:</b> Analitik ve Doğrusal		<b>Odak Noktası:</b> Bütünsel ve Diyalektik
	<b>İlişki Biçimi:</b> Rakip ve Kazan-Kaybet		<b>İlişki Biçimi:</b> Uyum ve Kazan-Kazan
	<b>Problem Çözme:</b> Mantıksal Çıkarım		<b>Problem Çözme:</b> Gözlem, Deneyim ve Kufu



## SÜRECE VE İNSANA ÖZGÜ SAHA ÇÖZÜMLERİ PROJELERİMİZ

### 1. Pilot Bölge Projesi 12 Hafta

Haftada 6 saatlik 8 - 15 kişilik grup ile yalın üretim araçlarını ve uygulama deneyimini hizalar, dirençleri azaltır.

- Dikkati ve Ölçüm Metotlarını Oluşturma (Değer, İş Yükleri, İş Öncelikleri Belirleme)
- Sadeleştirme (Değer Katan Faaliyet Alanları Belirleme, Fiziksel ve Zihinsel Odaklanma)
- Bireysel ve Ekip Hizalaması (Değer Kavramının, Lider ve Ekip Tarafından Kabulmesi, İşbirliğine Dönüştürülmesi)
- Dinamik Denge Oluşturma (Oluşturulan Döngünün Canlı Tutulması)

### 2. Bütünsel Yaklaşım

Yalın üretim, dijital ve benzeri dönüşüm araçlarını ve uygulama deneyimini hizalar, direnci azaltır. Proje süresi ve metodu kurumun mevcut durumu analiz edilerek, ihtiyaçları dikkate alınarak oluşturulur.

12 HAFTALIK PİLOT BÖLGE PROJE SÜRECİ

1 + 1 YILLIK PROJE SÜRECİ BÜTÜNSEL YAKLAŞIM

LEANFULNESS ATÖLYELERİ

## 'Gemba'da Veri Dürüstlüğü: Şefkat ve Farkındalık ile Stratejik Dönüşüm'



## Leanfulness 12 Haftalık Uygulama Haritası: Sahadan Sonuca Hızlandırıcı Plan

### TEMEL HAZIRLIK VE SADELEŞME (1-6. Haftalar)

### HIZ, SENKRONİZASYON VE KALICILIK (7-12. Haftalar)



Faz	Odak Alanı	Beklenen Temel Çıktı
Faz 1: Tespit	Analiz ve Veri	Sürtünme Isı Haritası ve Baseline Veriler
Faz 2: Sadeleşme	Standartlaştırma	Dengelenmiş Hat Planı ve Karar Netliği
Faz 3: Hız	Senkronizasyon	Kısaltılmış Setup Süresi (SMED)
Faz 4: İzleme	Sürdürülebilirlik	Canlı Takip Panosu ve Yayılım Planı